

## 京ヶ峰岡田病院行動計画（第4期）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい雇用環境を作ることによってその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成支援についても地域に貢献できる病院をめざすため次のように第4期行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日

### 2. 内容

目標1: 院内保育の更なる充実を図るため、保育環境の一つである人的環境保育士の資質向上に努める。

〈対策〉 ●地域の保育士交流会、事業保育園従事者のための研修会への参加

目標2: 女性職員の育児休業取得率がほぼ100%なのに対し、男性職員の取得者はゼロの状況である。男性職員に対し一層の育児休業制度の周知を行い、取得率の向上に努める。

〈対策〉 ●令和2年4月～ 男性職員への育児休業制度の周知、情報提供の実施

目標3: こども・子育てに関連するサークル・団体等への支援を図り、地域貢献活動を推進する。

〈対策〉 ●令和2年4月～ サークル・団体等の把握・情報収集

●令和2年4月～ 共催イベントの実施